
DEPARTAMENTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

RESUMEN INFORME DE EMPALME 2022

Transformación del empleo público: durante la emergencia sanitaria generada por el COVID-19, lideramos la elaboración del Decreto 491 de 2020 y su ABC, norma orientada a proteger el empleo y garantizar la prestación de los servicios de los servidores y contratistas del Estado bajo la modalidad del trabajo en casa, priorizando el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC). Así mismo, se tiene que, con corte a enero de 2022, 49.776 personas trabajan para el Estado mediante alguna alternativa de trabajo remoto, de las cuales 23.400 se encuentran en trabajo en casa, 1.445 en teletrabajo y 24.931 en modalidad de trabajo híbrido. De igual forma, se cuenta con 279 entidades con horarios flexibles (marzo 2022), 35 con Programas de Entorno laboral Saludable y más de 68.300 personas se han beneficiado por el Programa Servimos, bienestar para quienes sirven al país.

Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.

Posicionamiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y la medición del desempeño institucional: el Modelo Integrado de Planeación y Gestión se posiciona como el marco de referencia por excelencia para gestionar las entidades y organismos públicos de manera eficiente y en el marco de la legalidad y la transparencia. Su esquema de medición permite conocer el nivel de desempeño de las entidades a través del índice de Desempeño Institucional (IDI). Esta medición fue certificada en el 2020 por el DANE, bajo los más altos estándares de calidad definidos en la Norma Técnica de Calidad Estadística NTCPE 1000:2017, demostrando su confiabilidad.

Acción Integral Territorial: en el 2019 se llevaron a cabo las Estrategias “Yo Elijo Saber” y “Cierre Exitoso de Gobiernos”, en articulación con el Consejo Nacional Electoral, Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, la Escuela Superior de Administración Pública y Departamento Nacional de Planeación –DNP-. La primera estrategia tuvo como propósito entregar contenidos pertinentes para la estructuración de planes locales de gobierno, y la segunda, apoyar la adecuada transición entre los gobiernos salientes y los mandatarios locales electos.

Trámites más fáciles y entidades más cercanas a los ciudadanos: en lo corrido de este gobierno se impulsaron 3.019 acciones de simplificación de trámites de alto impacto, generando ahorros ciudadanos en más de \$312 mil millones de pesos, por reducción de

tiempos, costos y requisitos. Así mismo, se avanzó en el desarrollo de ejercicios con ciudadanos y empresarios para

la simplificación y estandarización de trámites de alto impacto. Adicionalmente, se avanzó en un 86,12% en la implementación del Decreto Ley 2106 de 2019, el cual dictó normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública, y que fue elaborado de manera participativa con la academia, gremios, sociedad civil y entidades del orden nacional y territorial. Con respecto a la Ley 2052 del 2020, que estableció disposiciones en materia de racionalización de trámites, se logró un avance del 65% que contribuye al acceso de los ciudadanos a sus derechos a través de la simplificación de trámites y procedimientos administrativos

Ciudadanía y comunidades empoderadas e incidentes: durante este gobierno se avanzó en la formación de la ciudadanía para el control social logrando 10.739 multiplicadores del control social, de los cuales 1.480 se identifican como ciudadanos pertenecientes a grupos étnicos y representan a 97 pueblos y comunidades étnicas.

- A febrero de 2022 en Colombia hay 1.318.729 servidores públicos.
- en coordinación con la ESAP se capacitaron más de 8.300 servidores públicos en tema de innovación en el sector público

Consolidación del Gestor Normativo: el gestor normativo es una herramienta de consulta jurídica gratuita, especializada en normas, doctrina, jurisprudencia y documentos relacionados con temas de Función Pública. Cuenta con más de 1.483 leyes, 8.497 decretos, 168 acuerdos, 100 directivas, 233 circulares, la Constitución Política de Colombia con sus actos legislativos y 17.958 conceptos, 3.909 sentencias y 624 conceptos de la Sala de Consulta publicados. Los resultados favorables se demuestran con el incremento de consultas, el cual pasó de 909.387 en el año 2018 a 3.890.405 en el año 2019, en el año 2020 se tuvieron 6.745.769, en el año 2021 fueron 11.977.238 visitas y para el 2022, con corte al 31 de mayo, se cuenta con 6.608.644 consultas.

7. PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y POLÍTICAS DE LARGO PLAZO

- a. **PLAN NACIONAL DE DESARROLLO:** Se presentan las metas del PND y se muestra el estado de ejecución y avance:

Tabla 2. Compromisos DAFP

Programa	Indicador	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio Mayo 2022
Fortalecimiento de la Gestión Pública en las Entidades Nacionales y Territoriales	Entidades del orden nacional adelantando acciones de participación en el ciclo de la gestión pública	174 entidades del orden nacional adelantando acciones de participación en el ciclo de la gestión pública	138 entidades del orden nacional adelantando acciones de participación en el ciclo de la gestión pública
Fortalecimiento de la Gestión Pública en las Entidades Nacionales y Territoriales	Entidades del orden nacional y territorial vinculadas al Sistema de Rendición de Cuentas	225 entidades del orden nacional y territorial vinculadas al Sistema de Rendición de Cuentas	205 entidades del orden nacional y territorial vinculadas al Sistema de Rendición de Cuentas
Fortalecimiento de la Gestión Pública en las Entidades Nacionales y Territoriales	Municipios priorizados con asistencia técnica en control interno	170 municipios priorizados con asistencia técnica en control interno	170 municipios priorizados con asistencia técnica en control interno
Fortalecimiento de la Gestión Pública en las Entidades Nacionales y Territoriales	Porcentaje de gerentes públicos del Gobierno Nacional capacitados en integridad, transparencia y herramientas de	100% de gerentes públicos del Gobierno Nacional capacitados en integridad, transparencia y herramientas de	112% de gerentes públicos del Gobierno Nacional capacitados en integridad, transparencia y herramientas de

Programa	Indicador	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio Mayo 2022
	prevención de corrupción	prevención de corrupción	prevención de corrupción (frente a LB)
Participación de las mujeres en escenarios de poder y toma de decisiones	Porcentaje de mujeres en cargos directivos del Estado Colombiano	50% de mujeres en cargos directivos del Estado Colombiano	46% de mujeres en cargos directivos del Estado Colombiano
Fortalecimiento de la Gestión Pública en las Entidades Nacionales y Territoriales	Porcentaje de otros servidores públicos y contratistas del Estado capacitados en integridad, transparencia y herramientas de prevención de corrupción	70% de otros servidores públicos y contratistas del Estado capacitados en integridad, transparencia y herramientas de prevención de corrupción	103.38% de otros servidores públicos y contratistas del Estado capacitados en integridad, transparencia y herramientas de prevención de corrupción (frente LB)
Fortalecimiento de la Gestión Pública en las Entidades Nacionales y Territoriales	Sectores de la administración pública que implementan acciones para prevenir conflictos de interés	24 sectores de la administración pública que implementan acciones para prevenir conflictos de interés	21 sectores de la administración pública que implementan acciones para prevenir conflictos de interés
Estado simple: menos trámites, regulación clara y más competencia	Acciones de racionalización de trámites de alto impacto	2.600 acciones de racionalización de trámites de alto impacto	3.634 acciones de racionalización de trámites de alto impacto
Transformación de la Administración pública	Índice de Desempeño institucional nacional	10 puntos de mejora en el Índice de Desempeño institucional nacional	12,9 puntos de mejora en el Índice de Desempeño institucional nacional
Transformación de la Administración pública	Índice de Desempeño institucional territorial	5 puntos de mejora en el Índice de Desempeño institucional territorial	6,85 puntos de mejora en el Índice de Desempeño institucional territorial
Capítulo Indígenas	Programa de fortalecimiento de capacidades diseñado y concertado con la MRA	1 programa de fortalecimiento de capacidades	0,75 de avance en el programa de fortalecimiento de capacidades
Capítulo Indígenas	Porcentaje de implementación del Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas.	100% de implementación del Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas.	0% de implementación del Programa de fortalecimiento de capacidades para los pueblos indígenas.
Capítulo Negros, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueros	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del programa de capacitación para servidores públicos a nivel nacional y territorial con enfoque de derechos y diferencial étnico.	100% de avance en el diseño e implementación del programa.	85% de avance en el diseño e implementación del programa.
Capítulo Negros, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueros	Porcentaje de acompañamiento en la revisión del diseño de la estructura administrativa de la Dirección de Asuntos de Comunidades	100% de acompañamiento en la revisión del diseño de la estructura administrativa.	100% de acompañamiento en la revisión del diseño de la estructura administrativa.

Programa	Indicador	Meta cuatrienio	Avance cuatrienio Mayo 2022
	Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras del Ministerio del Interior		
Capítulo Negros, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueros	Porcentaje de avance en la implementación del "Programa de fortalecimiento relación: Estado-Ciudadano" con un enfoque de derechos y diferencial, dirigido a la población de comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y sus expresiones organizadas	100% avance en la implementación del Programa.	85% avance en la implementación del Programa.

8. EJECUCIONES PRESUPUESTALES Y SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:

La entidad se financia con recursos del Presupuesto General de la Nación. Para los años 2018, 2019 y 2020, a través de las leyes del presupuesto, se autorizó la transferencia de recursos propios de la Escuela Superior de Administración Pública al programa de Fortalecimiento de la Gestión Pública en las Entidades Nacionales y Territoriales, el cual se adelanta a través de convenio interadministrativo entre la Escuela y el Departamento.

Relación de gastos del Departamento de Función Pública:

Tabla 11. Gastos 2018

Gastos			
Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago*
VIGENCIA FISCAL 2018			
Funcionamiento	20.200	19.606	95,66%
Inversión	21.501	19.629	73,62%
Otros Conceptos	N/A	N/A	N/A

Fuente: Información Propia a partir de información SIIF, corte 31 dic/2018

*Nota: El porcentaje consignado corresponde a los pagos efectuados a 31 de diciembre de la vigencia. Sin embargo, 19.386 millones fueron obligados, lo cual corresponde al 95,97% para gastos de funcionamiento y 15.930 millones fueron obligados para un 74,09% en gastos de inversión.

Tabla 12. Gastos 2019

Gastos			
Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago*
VIGENCIA FISCAL 2019			
Funcionamiento	20.456	19.604	94,56%
Inversión	18.191	17.261	87,01%
Otros Conceptos	N/A	N/A	N/A

Fuente: Información Propia a partir de información SIIF, corte 31 dic/2019

*Nota: El porcentaje consignado corresponde a los pagos efectuados a 31 de diciembre de la vigencia. Sin embargo, 19.545 millones fueron obligados, lo cual corresponde al 95,55% para gastos de funcionamiento y 16.526 millones fueron obligados para un 90,85% en gastos de inversión.

Tabla 13. Gastos 2020

Gastos			
Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago*
VIGENCIA FISCAL 2020			
Funcionamiento	21.456	20.388	94,12%
Inversión	21.188	19.737	87,22%
Otros Conceptos	N/A	N/A	N/A

Fuente: Información Propia a partir de información SIIF, corte 31 dic/2020

*Nota: El porcentaje consignado corresponde a los pagos efectuados a 31 de diciembre de la vigencia. Sin embargo, 20.240 millones fueron obligados, lo cual corresponde al 94,34% para gastos de funcionamiento y 18.801 millones fueron obligados para un 88,74% en gastos de inversión.

Tabla 14. Gastos 2021

Gastos			
Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago*
VIGENCIA FISCAL 2021			
Funcionamiento	27.576	25.895	93,56%
Inversión	20.397	19.415	91,89%
Otros Conceptos	N/A	N/A	N/A

Fuente: Información Propia a partir de información SIIF, corte 31 dic/2021

*Nota: El porcentaje consignado corresponde a los pagos efectuados a 31 de diciembre de la vigencia. Sin embargo, 25.818 millones fueron obligados, lo cual corresponde al 93,63% para gastos de funcionamiento y 18.789 millones fueron obligados para un 92,12% en gastos de inversión.

Tabla 15. Gastos 2022

Gastos (31 de mayo)			
Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago*
VIGENCIA FISCAL 2022			
Funcionamiento	28.010	10.799	34,69%
Inversión	18.802	14.614	23,84%
Otros Conceptos	N/A	N/A	N/A

Fuente: Información Propia a partir de información SIIF, corte 31 may/2022

*Nota: El porcentaje consignado corresponde a los pagos efectuados a 31 de mayo de 2022. Sin embargo, 9.889 millones fueron obligados, lo cual corresponde al 35,31% para gastos de funcionamiento y 4.517 millones fueron obligados para un 24,02% en gastos de inversión.

Anteproyecto presupuesto 2023:

De conformidad con las necesidades reales, la entidad requiere para el año 2023 recursos por valor de \$67.431.387.126 y el techo presupuestal asignado para la entidad es de \$45.225.938.650, de manera que se tiene un déficit de \$22.205.448.476

Tabla 38 Recursos totales

CONCEPTO	TECHO ASIGNADO	\$ PROGRAMADOS A NECESIDADES REALES	\$ DÉFICIT
Gastos de funcionamiento	\$29.361.154.941	\$ 32.511.337.169	\$3.150.182.228
Recursos de inversión	\$15.864.783.709	\$ 34.920.049.957	\$19.055.266.248
TOTAL ENTIDAD	\$45.225.938.650	\$ 67.431.387.126	\$22.205.448.476

Fuente: anteproyecto de presupuesto DAFP

9. PROGRAMAS, ESTUDIOS, PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS

Programas y proyectos de inversión que ha venido ejecutando el Departamento durante las vigencias entre agosto de 2018 a mayo de 2022:

Tabla 39. Proyectos de inversión 2018 - 2022 mayo.

Ficha BPIN	Nombre del proyecto	Recurso asignado* les	Dependencia responsable	Valor Comprometido	Valor Obligado	% de ejecución	Saldo por ejecutar	Estado
0002000 200000 (2010- 2018)*	Mejoramiento de la infraestructura propia del sector	\$ 2.840	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	\$ 2.840	\$ 2.616	92,12%	\$ 224	Cerrado
2015011 000228 (2016- 2018)*	Fortalecimiento de los sistemas de información del empleo público en Colombia	\$6.610	Dirección de Empleo Público	\$5.824	\$5.824	88,10%	\$786	Cerrado
2015011 000070 (2010- 2019)*	Mejoramiento de la infraestructura propia del sector	\$ 90,7	Secretaría General	\$ 90,3	\$ 90,3	99,58%	\$0,4	Cerrado
2017011 000244 (2016- 2019)*	Desarrollo y fortalecimiento de capacidades de las entidades territoriales de la circunscripción nacional	\$ 6.892	Dirección de Desarrollo Organizacional	\$ 6.548	\$ 6.548	95%	\$344	Cerrado
2017011 000243 (2018- 2019)	Implementación y fortalecimiento de las políticas lideradas por función pública a nivel nacional	\$ 17.650	Subdirección General	\$ 16.410	\$ 16.410	93%	\$ 1.241	Cerrado
2018011 000793 (2019- 2021)	Mejoramiento de la imagen y funcionalidad del edificio sede del departamento administrativo de la función pública Bogotá	\$ 1.238	Secretaría General	\$ 1.202	\$1.202	97%	\$36	Cerrado
2018011 000805 (2019- 2022)**	Mejoramiento de la gestión de las políticas públicas a través del TIC nacional	\$ 16.120	Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	\$ 14.234	\$12.860	80%	\$ 3.266	Acierto
2019011 000169 (2020- 2023)**	Diseño de políticas y lineamientos en temas de función pública para el mejoramiento continuo de la administración pública nacional	\$ 24.412	Subdirección General	\$ 22.218	\$ 18.338	75%	\$ 2.194	Abierto
2019011 000170 (2020- 2022)**	Mejoramiento de los niveles de eficiencia y productividad de	\$ 22.948	Dirección de Desarrollo Organizacional	\$ 21.504	\$ 16.355	71%	\$ 1.445	Acierto

Ficha BPIN	Nombre del proyecto	Recurso asignado* (M\$)	Dependencia responsable	Valor Comprometido	Valor Obligado	% de ejecución	Saldo por ejecutar	Estado
	las entidades públicas del orden nacional y territorial nacional							
2021011 000092 (2022- 2024)**	Mejoramiento Garantizar el funcionamiento normal de la operación del DAFP, así como con la seguridad del personal dentro del edificio Bogotá	\$ 1.273	Secretaría General	\$0	\$0	0%	\$ 1.273	Abierto

*La información sobre la apropiación y ejecución reportada se presenta desde la vigencia 2018.

** Cifras con corte al 31 de mayo de 2022. Los proyectos que se encuentran en estado abierto son porque tienen un saldo disponible que se calculó a partir de la diferencia entre el recurso asignado y el comprometido.

Fuente: Información Propia, DAFP, 2022.